

Beste ouders,

In de afgelopen maanden is er een hele hoge belasting geweest op het personeel. We hebben ziektes, quarantaine en verlof opgevangen binnen de eigen formatie (in totaal was dit voor onderwijs zo'n 100 dagen in de afgelopen 3 maanden. Voor opvang kan ik dit niet terughalen, maar was het ook heel veel). Daarnaast zijn er ook structurele wijzigingen in de formatie geweest die van invloed zijn. Het is voor het MT ondertussen een dagtaak geworden om alternatieve personele bezettingen te maken, gesprekken hierover te voeren, ouders te informeren en de kwaliteit te bewaken.

We hebben diverse vacatures (per direct). Indien u een leerkracht of pedagogisch medewerker (BSO en HEDO) kent die het leuk vindt om bij ons te komen werken kunt u dit altijd aangeven bij de directie.

Ik zal u hieronder meenemen in wat we op dit moment aan personele wijzigingen te verwerken hebben. Ik kan niet in detail ingaan op wat er met iemand is vanwege de privacy. Medisch is echt medisch. Er is niemand overspannen of met een burn-out.

Onderwijs:

Structurele personele wijzigingen:

- Yannick; gaat één dag minder werken om ook tijd in een eigen leesbedrijf te kunnen steken
- Lize; gaat verhuizen (ver weg) en moest daarom ontslag nemen
- Melissa; is één dag minder gaan werken en kampt met een ernstig zieke moeder waar ze op momenten voor moet zijn
- Rick; 25 woensdagen per jaar uitroosteren voor opleiding
- Saskia; is één dag minder gaan werken

Zieken/uitval op dit moment:

- Jolanda; heeft structureel medische aandoeningen in het bewegingsapparaat. Belasting begint te groot te worden. Deze hele week uitgevallen
- Lize; medisch ongemak met pijn. Deze hele week uitgevallen
- Nadia; zwangerschapsverlof na kerstvakantie
- Annette; al meer dan een jaar ziek na ernstige hersenschudding. Werkt enkele uren op AT-basis

HEDO

Structurele personele wijzigingen:

- Cheyenne; gaat 1 dag minder werken
- Mariska; gaat 1 dag minder werken

Zieken/uitval op het moment:

- Rachida; kampt nog met de naweën van Corona en is maar gedeeltelijk inzetbaar
- Linda S; langere periode afwezig door hernia
- Wendy; zit in quarantaine
- Cheyenne; zwangerschapsverlof
- Angela; enkele weken verlof vanwege privéomstandigheden

De kindaantallen op de HEDO nemen in januari verder toe, dus er is naast bovenstaande structurele personeelsuitbreiding nodig.

BSO

Structurele personele wijzigingen:

- Geen

Zieken/uitval op het moment:

- Floor; quarantaine, nu verlof vanwege ernstig zieke vader
- Gamze; zwangerschapsverlof per kerstvakantie
- Esra; zwangerschapsverlof per kerstvakantie
- Melanie; verlof vanwege ernstig zieke dochter

De kindaantallen op de BSO nemen in januari verder toe, dus er is naast bovenstaande structurele personeelsuitbreiding nodig.

Als je dit allemaal op een rij ziet zal voor iedereen duidelijk zijn dat de druk op personele knelpunten hoog is. De nieuwe mensen moeten ingewerkt worden en met elke dag uitval belasten we iemand anders.

Dat is nog zonder een ander dilemma waar we dagelijks tegenaan lopen. Dat is dat we met zo'n 60 personeelsleden altijd wel iemand hebben die in de privésfeer met leed te maken heeft. Soms is dit relatief klein (kind met griep of bezoek in medisch karakter), maar we hebben ook te maken met heftige situaties zoals overlijden van (schoon)familie en scheidingen en de gevolgen daarvan. Waar mogelijk faciliteren we dat medewerkers van verlof gebruik kunnen maken.

Het is voor nu zaak om het personeel dat nog gezond is ook gezond te houden en de nieuwe mensen die in januari starten (Tessa, Cheyenne, Sylvia) goed in te werken.

Daarom zullen we de komende weken resoluter zijn in de volgende zaken:

- Kinderen die het handelen van een leerkracht ernstig verstoren of fysiek grenzen overschrijden zullen we eerder handelingsverlegen zijn dan bij een ruime personele formatie.
- Bij nieuwe uitval moeten we een klas/groep naar huis sturen of samenvoegen als er geen kwalitatief goede vervanging is die andere collega's niet extra belast.

We willen liever natuurlijk geen kinderen naar huis sturen. We hebben de afgelopen maanden laten zien dat we ook ons uiterste best doen dat te voorkomen. Helaas zal het in de nabije toekomst voor gaan komen dat we niet anders kunnen.

De directie

Letty, Danielle en Misja